



АССОЦИАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



УТВЕРЖДАЮ:
Директор АДПО «УЦТО»


Н.Н.Оборина
« 14 » января 2021 г

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Ассоциации дополнительного профессионального образования
«Учебный центр технического обучения»
за 2020 год

Пермь 2021

Содержание

Введение.

1. Общие сведения об образовательной организации.
2. Система управления Ассоциация ДПО «УЦТО».
3. Организация образовательной деятельности.
 - 3.1. Организация учебного процесса.
 - 3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
 - 3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе.
 - 3.4. Внутренняя система оценки качества образования Ассоциации ДПО «УЦТО».
4. Инфраструктура Ассоциации ДПО «УЦТО».
 - 4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса.
 - 4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.
5. Анализ показателей деятельности Ассоциации ДПО «УЦТО», подлежащих самообследованию.
6. Заключение

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию», а также в соответствии приказом директора Ассоциации ДПО «УЦТО» от 11.01.2021 № «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности Ассоциации ДПО «УЦТО» за 2020 год» проведено самообследование Ассоциации дополнительного профессионального образования «уральский центр технического обучения» (далее – Ассоциация ДПО «УЦТО»).

Целью проведения самообследования является обеспечение, доступности и открытости информации о деятельности Ассоциации ДПО «УЦТО», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования Ассоциации ДПО «УЦТО».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Ассоциации ДПО «УЦТО», подготовки к осуществлению образовательной деятельности в 2021 г., актуальности и востребованности образовательных услуг, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

1. Общие сведения об образовательной организации

Ассоциация ДПО «УЦТО» является некоммерческой организацией, создана в результате учреждения гражданами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

Полное наименование Ассоциации ДПО «УЦТО» на русском языке: Ассоциация дополнительного профессионального образования «Уральский центр технического обучения». Сокращенное наименование на русском языке: Ассоциация ДПО «УЦТО». Место нахождения Ассоциации ДПО «УЦТО»: Пермский край, город Пермь, улица Уральская, дом 95.

Адрес Ассоциации ДПО «УЦТО»: 614017, Пермский край, город Пермь, улица Уральская, 95,

Организационно-правовая форма - некоммерческая организация.

Тип Организации - организация дополнительного профессионального образования.

Ассоциация ДПО «УЦТО» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом Ассоциации ДПО «УЦТО» и локальными нормативными актами Ассоциации ДПО «УЦТО». Предметом деятельности Ассоциации ДПО «УЦТО» в соответствии с целями является:

- Основная цель деятельности - осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования на некоммерческой основе. Дополнительные цели: осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных

услуг по программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам.

-Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством получения дополнительного профессионального образования;

-Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

-Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

-Приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

- Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности.

2. Система управления Ассоциации ДПО «УЦТО»

Управление Ассоциации ДПО «УЦТО» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное руководство деятельностью Ассоциации ДПО «УЦТО» (далее – Центр) осуществляет Директор, назначаемый на должность Общим собранием учредителей на срок 5 (пять) лет. Директор является единоличным исполнительным органом управления Центром.

Компетенция директора Центра:

1. Представляет интересы Центра, действует от его имени без доверенности.
2. Осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра,
3. Распоряжается средствами и имуществом Центра.
4. Заключает договоры, в том числе трудовые от имени Центра.
5. Выдает доверенности, в том числе доверенности руководителям филиалов и структурных подразделений Центра.
6. Открывает расчетные и иные счета Центра в банках и кредитных учреждениях.
7. В пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками Центра, налагает взыскания.
8. Составляет и представляет на утверждение Общего собрания учредителей центра ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств и план работы на следующий год.
9. Утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств и определяет должностные обязанности работников Центра.
10. В установленном порядке предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность о деятельности Центра в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации.
11. Разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Центра, формирует и утверждает образовательные программы, учебные планы, правила проведения собеседования с поступающими в Центр, определенные в положении об обучающихся, а также иные локальные нормативные акты.
12. Решает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
13. Привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая использование банковского кредита.
14. Организует и обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией. Определяет содержание, формы учебного процесса.

15. Принимает в Центр поступающих.
Педагогический совет

Педагогический Совет - коллегиальный орган, объединяющий административных и педагогических работников Центра. На заседания педагогического совета могут быть приглашены учредители, представители органов самоуправления, общественных организаций, обучающиеся. Лица, приглашенные на заседание педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса. Педагогический Совет формируется на срок — 3 года.

Председателем Педагогического Совета является директор Центра.

К компетенции Педагогического Совета Центра относятся:

- деятельность педагогического коллектива Центра на совершенствование образовательного процесса;
- разработка содержания работы по методической теме образовательного учреждения;
- обсуждение и принятие плана работы Центра;
- определение порядка промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- направление директору предложения об исключении слушателей из Центра;
- направление директору предложения о принятии локальных нормативных актов в пределах компетенции Педагогического Совета.

Общее собрание работников

Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Центра.

Общее собрание работников Центра состоит из работников Ассоциации ДПО «УЦТО», которые считаются принятыми с момента подписания трудового договора с Ассоциацией ДПО «УЦТО» и до момента увольнения из Центра. Срок его полномочий — 5 лет.

К компетенции Общего собрания работников Центра относится:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и улучшения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития организации;
- представление Директору предложений о поощрении работников Центра;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, обсуждение проектов локальных нормативных актов;
- принятие решение о необходимости заключения коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- предложение и выдвижение кандидатур к материальному и нематериальному стимулированию, поощрениям и наградам работников;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей Центра , предложение мер по охране труда и технике безопасности;
- внесение предложений по улучшению работы Центра, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

3.1. Организация учебного процесса

Ассоциация ДПО «УЦТО » планирует реализовывать в 2021 г. образовательные программы следующих видов: дополнительные профессиональные: программы повышения квалификации, программы — профессиональной переподготовки; основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям **служащих**, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

Ассоциация ДПО «УЦТО» планирует предоставлять в 2021 г. платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах.

Организация образовательного процесса в Ассоциации ДПО «УЦТО» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами Ассоциации ДПО «УЦТО». Образовательный процесс планируется осуществлять в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора Центра о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2020 года были переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

№ п/п	Вид	Наименование программы
1.	ДОП ДОрП	Ежегодное занятие с водителями автотранспортных организаций
2.	ДОПДОрП	Обучение методам и приемам оказания первой помощи по оказании медицинской помощи
3.	ДОП ДОрП	Обучение по охране труда для специалистов и руководителей организаций (40 часов - для групп смешанного типа)
4.	ДОП ДОрП	Обучение по пожарно-техническому минимуму для руководителей и главных специалистов организаций или лиц, исполняющих обязанности; работников, ответственных за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа
5.	ДОП ДОрП	Обучение пожарно-техническому минимуму работников* выполняющих газосварочные работы и другие огневые работы
6.	ДПП ППК	Лаборант химического анализа
7.	ДПП ППК	Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I-IV классов опасности
8.	ДПП ППК	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
9.	ДПП ППК	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
10.	ДПП ППК	Доводчик-притирщик
И.	ДПП ППК	Машинист насосных установок
12.	ДПП ППК	Подготовка персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением.
13.	ДПП ППК	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению II группы по электробезопасности
14.	ДПП ППК	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению III группы по электробезопасности
15.	ДПП ППК	Подготовка электротехнического и электротехнологического

		персонала и присвоению I V группы по электробезопасности
16.	ДПП ППК	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению V группы по электробезопасности
17.	ДПП ППК	Формовщик железобетонных изделий и конструкций
18.	ДПП ППК	Футеровщик (кислупорщик)
19.	ДПП ППК	Машинист (кочегар) котельной
20.	ДПП ППК	Допуск к работе с применением средств малой механизации (снегоуборочные машины, газонокосилки)
21.	ДПП ППП	Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования тепловых сетей
22.	ДПП ППП	Резчик стекла
23.	ДПП ППП	Станочник широкого профиля
24.	ДПП ППП	Токарь
25.	ДПП ППП	Станочник деревообрабатывающих станков
26.	ДПП ППП	Столяр строительный
27.	ДПП ППП	Резчик термической обработки металлов
28.	ДПП ППП	Дежурный по поезду
29.	ДПП ППП	Слесарь по ремонту подвижного состава
30.	ДПП ППП	Чистильщик дымоходов и вентиляционных каналов
31.	ДПП ППП	Машинист машин для подводной разработки и гидротранспортирования грунта
32.	ДПП ППП	13413 Лифтер (профстандарт)
33.	ДПП ППП	Машинист кранов-штабелеров
34.	ДПП ППП	Оператор (машинист) крана-манипулятора
35.	ДПП ППП	Обучение личного состава нештатных формирований
36.	ДПП ППП	Инструктор производственного обучения
37.	ДПП ППП	Специалист, ответственный за организацию эксплуатации подъемных платформ для инвалидов
38.	ДПП ППП	Подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих тепловые энергоустановки и тепловые сети.

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки усвоения образовательной программы в Ассоциации ДПО «УЦТО» установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация, планируемые осуществляться, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в Ассоциации ДПО «УЦТО» в 2020 г. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и /или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах Ассоциации ДПО «УЦТО».

Освоение основных программ **профессионального** обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами Ассоциации ДПО «УЦТО».

Разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

№ и/п	Наименование локального нормативного акта.
1.	Кодекс деловой этики Ассоциации ДПО «УЦТО»
2.	Положение о дополнительном профессиональном образовании в Ассоциации

	ДПО «УЦТО»
3.	Положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования.
4.	Положение об оказании платных образовательных услуг в Ассоциации ДПО «УЦТО».
5.	Положение об организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в Ассоциации ДПО «УЦТО»
6.	Положение о проведении промежуточной аттестации слушателей и осуществлении текущего контроля их успеваемости в Ассоциации ДПО «УЦТО»
7.	Положение об антикоррупционной политике в Ассоциации ДПО «УЦТО»
8.	Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в Ассоциации ДПО «УЦТО»
9.	Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения в Ассоциации ДПО «УЦТО»
10.	Положение о производственной практике слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального обучения
11.	Правила внутреннего распорядка в Ассоциации ДПО «УЦТО»
12.	Положение о Педагогическом совете Ассоциации ДПО «УЦТО»

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики Ассоциации ДПО «УЦТО » является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники: административно-управленческий; учебно-вспомогательный и педагогический состав), а также гражданско-правовых договоров с педагогами на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми выше перечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно - методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. Все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

Ассоциация ДПО «УЦТО » реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в

рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе, современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Все педагогические работники Ассоциации ДПО «УЦТО» обучены приемам работы в названных программных продуктах проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Внутренняя система оценки качества образования Ассоциации ДПО «УЦТО»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса разработана обратная связь анкетированием и планируется проводить мониторинг качества образования слушателей в Ассоциации ДПО «УЦТО»

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- проведением процедуры самообследования (ежегодного и тематического - по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- слушатели и их достигнутые результаты;
- результаты деятельности всех работников Центра, участвующих в образовательном процессе;

- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Центре;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;
- номенклатура дел Центра;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Инфраструктура Ассоциации ДПО «УЦТО»

4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность Ассоциации ДПО «УЦТО» ведется в помещениях, закрепленных на праве собственности. Помещения для организации образовательной деятельности:

614017, г. Пермь, ул. Уральская, 95,

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым оборудованием. В составе помещений имеется пять учебных аудиторий, в том числе аудитория (до 35 посадочных мест), обеспеченная интерактивным оборудованием, помещениями для персонала и преподавателей Ассоциации ДПО «УЦТО», кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность Ассоциации ДПО «УЦТО» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме: система дистанционного обучения «Ucto-Test 2.0»; ОЛИМП-ОКС; Testsmart; онлайн сервис для проведения вебинаров;

Таким образом, материально-техническая база Ассоциации ДПО «УЦТО» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

В центральном офисе:

Лекционная аудитория, оборудована мебелью на 25 посадочных мест:

- Стол преподавателя - 1 шт., оснащен: ноутбук **Asus** – 1 шт.,
- Колонки - 2 шт.; мышка - 1 шт., стул преподавателя;
- Телевизор - 2 шт.;
- Стол круглый на 25 мест.;
- Стул - 25 ед.;
- Ноутбук – 25 шт.

Учебные аудитории в количестве 4 кабинетов, оборудованных мебелью на 70 посадочных мест;

В каждом кабинете - столы для преподавателей, парты и стулья для слушателей, телевизоры, проектор, ноутбуки для каждого слушателя по факту обучающихся, стенды с плакатами.

Приобретено:

- автотренажер Forward 322Р категории «В» расширенная версия;
- тренажер – макет для практических занятий отработки безопасной работы на высоте.

Тренажеры, используемые для проведения практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим:

- Тренажер сердечно-легочной реанимации «Максим II» Даёт уникальную возможность проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);
- Тренажер – манекен «Искандер» взрослого пострадавшего для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей;

- Тренажер –макет подростка (Гоша) для проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);

Средства оказания первой помощи:

- Аптечка 8 шт., соответствующая требованиям приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам »

- Носилки - 1 шт.

- Наборы плакатов по дисциплинам:

- Первая помощь;

- ДОПОГ.

4.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ Ассоциации ДПО «УЦТО » зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется исполнительным директором, педагогическими работниками и руководителями подразделений по направлениям направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Создана библиотека со своей базой (учебной) методической, правовой литературой). Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности технической библиотеки Ассоциации ДПО «УЦТО ». Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;

- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса

во всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса и координируется с руководителями подразделений и педагогическими работниками Ассоциации ДПО «УЦТО».

Главными задачами методической работы являются:

совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

- повышение квалификации педагогических работников;

- совершенствование организации учебного процесса.

5. Анализ показателей деятельности Ассоциации ДПО «УЦТО», подлежащих самообследованию

№	Показатели	Ед. измерения/%
1.	Образовательная деятельность	Чел./%
1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, общей численности слушателей, прошедших обучение	3056/51%
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительной профессиональной переподготовки, общей численности слушателей, прошедших обучение	2239/45%
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, общей численности слушателей, прошедших обучение	23 / 1 %

4	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	Ед.
4.1.	программ повышения квалификации	380
4.2.	программ профессиональной переподготовки	620
4.3.	программ профессионального обучения	1053
5.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических кадров, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно- педагогических кадров	100
6.	Средний возраст штатных педагогических работников	47
II.	Финансово-экономическая деятельность:	Тыс. руб.
1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	64 745
2.	Расходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	59 452
3.	Убыток образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	-
III.	Инфраструктура	
1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	776,9 кв. м.

6. Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Ассоциации ДПО «УЦТО» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления Ассоциация ДПО «УЦТО» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность Ассоциации ДПО «УЦТО» закреплена в локальных нормативных актах.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал Ассоциации ДПО «УЦТО» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности Ассоциация ДПО «УЦТО», аудитория обеспечена необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники к электронно – образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность Ассоциации ДПО «УЦТО» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.