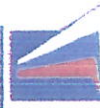




АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
**УРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ**



ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ОПОРА РОССИИ



УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО «УЦТО»

 Н.Н.Оборина

« 10 » февраля 2026г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Уральский центр
технического обучения»
за 2025 год

Пермь 2026г.

Введение.

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Уральский центр технического обучения» (далее – АНО ДПО «УЦТО») за 2025г., в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации», в соответствии с приказом директора АНО ДПО «УЦТО» № от 03 марта 2026г. « О порядке и сроках проведения самообследования деятельности АНО ДПО «УЦТО».

Цель проведения самообследования- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «УЦТО» на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

В процессе самообследования проведена оценка системы управления организации, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно- методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также представлен анализ показателей деятельности организации.

По результатам самообследования составлен отчет – публичный документ, информирующий о состоянии и перспективах развития организации.

1.Общие сведения об образовательной организации

Организация АНО ДПО «УЦТО» создана в 2022 г. по решению учредителя – гражданки Обориной Натальи Николаевны и является некоммерческой организацией АНО ДПО « УЦТО », в целях предоставления услуг в сфере образования.

Полное наименование АНО ДПО « УЦТО » на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Уральский центр технического обучения». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО « УЦТО

Организационно-правовая форма - некоммерческая организация.

Тип образовательной организации - организация дополнительного профессионального образования.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Уральский центр технического обучения» ОГРН 1215900006167 от 23 марта 2021г. учетный номер 5914050789

Свидетельство о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения Автономная некоммерческая организации дополнительного профессионального образования «Уральский центр технического обучения» от 26.03.2021 г. с присвоением ИНН5906169615Инспекция Федеральной налоговой службы по Мотовилихинскому району г. Перми.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности ЛО35-01212-59/00203727 от 11 февраля 2022г. Выдана Министерством образования и науки Пермского края.

Место нахождения АНО ДПО «УЦТО»: Пермский край, город Пермь, улица Уральская, дом 95.

Адрес АНО ДПО «УЦТО»: 614107, Пермский край, город Пермь, улица Уральская, 95
Телефон: +7 (342) 206-14-84

Электронный адрес: ucto.perm.ru

Основная деятельность организации является образовательная деятельность по реализации программ:

дополнительного профессионального образования (ОКВЭД 85.42 – образование профессиональное дополнительное)

АНО ДПО «УЦТО» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «УЦТО» и локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦТО»

Предметом деятельности АНО ДПО «УЦТО» в соответствии с целями является:

- Основная цель деятельности - осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования на некоммерческой основе. Дополнительные цели: осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам.

- Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством получения дополнительного профессионального образования;

- Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

- Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

- Приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

- Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности.

2. Система управления АНО ДПО «УЦТО»

АНО ДПО «УЦТО» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации на принципах единоначалия и коллегиальности. на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Организация самостоятельна в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Непосредственное руководство деятельностью АНО ДПО «УЦТО» осуществляет Директор, назначаемый на должность Общим собранием учредителей на срок 5 (пять) лет. Директор является единоличным исполнительным органом управления АНО ДПО «УЦТО».

Компетенция директора АНО ДПО «УЦТО»:

1. Представляет интересы АНО ДПО «УЦТО», действует от его имени без доверенности.

2. Осуществляет оперативное руководство деятельностью АНО ДПО «УЦТО»;
3. Распоряжается средствами и имуществом АНО ДПО «УЦТО».
4. Заключает договоры, в том числе трудовые от имени АНО ДПО «УЦТО».
5. Выдает доверенности, в том числе доверенности руководителям структурных подразделений АНО ДПО «УЦТО».
6. Открывает расчетные и иные счета АНО ДПО «УЦТО» в банках и кредитных учреждениях.
7. В пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками АНО ДПО «УЦТО», налагает взыскания.
8. Составляет и представляет на утверждение Общего собрания ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств и план работы на следующий год.
9. Утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств и определяет должностные обязанности работников АНО ДПО «УЦТО».
10. В установленном порядке предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность о деятельности АНО ДПО «УЦТО» в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации.
11. Разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка АНО ДПО «УЦТО», формирует и утверждает образовательные программы, учебные планы, правила проведения собеседования с поступающими в АНО ДПО «УЦТО», определенные в положении об обучающихся, а также иные локальные нормативные акты.
12. Решает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
13. Привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая использование банковского кредита.
14. Организует и обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией. Определяет содержание, формы учебного процесса.
15. Принимает в АНО ДПО «УЦТО» поступающих.

Педагогический совет

Педагогический Совет - коллегиальный орган, объединяющий административных и педагогических работников АНО ДПО «УЦТО». Основной функцией Педагогического совета является совершенствование образовательного процесса, развитие содержания образования, реализация образовательных программ, повышения качества обучения обучающихся, совершенствования методической работы в АНО ДПО «УЦТО», содействие повышению квалификации педагогических работников, развития учебно-материальной базы. На заседания педагогического совета могут быть приглашены преподаватели, представители органов самоуправления, общественных организаций, обучающиеся. Лица, приглашенные на заседание педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса. Педагогический Совет формируется на срок — 3 года.

Председателем Педагогического Совета является директор АНО ДПО «УЦТО».

К компетенции Педагогического Совета АНО ДПО «УЦТО» относятся:

- деятельность педагогического коллектива АНО ДПО «УЦТО» на совершенствование образовательного процесса;
- разработка содержания работы по методической теме образовательного учреждения;
- обсуждение и принятие плана работы АНО ДПО «УЦТО»;
- определение порядка промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- направление директору предложения об исключении слушателей из АНО ДПО «УЦТО»;
- направление директору предложения о принятии локальных нормативных актов в пределах компетенции Педагогического Совета.

Общее собрание работников

Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников АНО ДПО «УЦТО».

Общее собрание работников АНО ДПО «УЦТО» состоит из работников АНО ДПО «УЦТО», которые считаются принятыми с момента подписания трудового договора с АНО ДПО «УЦТО» и до момента увольнения из организации. Срок его полномочий — 5 лет.

К компетенции Общего собрания работников АНО ДПО «УЦТО» относится:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и улучшения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития организации;
- представление Директору предложений о поощрении работников АНО ДПО «УЦТО»;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, обсуждение проектов локальных нормативных актов;
- принятие решение о необходимости заключения коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- предложение и выдвижение кандидатур к материальному и нематериальному стимулированию, поощрениям и наградам работников;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей АНО ДПО «УЦТО», предложение мер по охране труда и технике безопасности;
- внесение предложений по улучшению работы АНО ДПО «УЦТО», а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Выводы:

1. Организация управления в АНО ДПО «УЦТО» соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

2. Нормативная и организационно-распорядительная документация АНО ДПО «УЦТО» соответствует законодательству Российской Федерации.

3. Имеющаяся организационная структура управления оказывает положительное влияние на положении дел в АНО ДПО «УЦТО» и позволяет ей эффективно функционировать, достигать поставленных целей.

3.1. Организация учебной деятельности.

АНО ДПО «УЦТО» реализовывала в 2025 г. образовательные программы следующих видов:

- дополнительные профессиональные:
- программы повышения квалификации,
- программы — профессиональной переподготовки;
- основные программы профессионального обучения:
- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих,
- программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- дополнительные общеобразовательные программы- дополнительные общеразвивающие программы для взрослых.

АНО ДПО «УЦТО» предоставляет в 2025 г. платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «УЦТО» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦТО». Образовательный процесс планируется осуществлять в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора АНО ДПО «УЦТО» о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

- лица, имеющие начальное профессиональное образование.

К освоению основных программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих допускаются лица, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего, лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

К освоению программ переподготовки рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

К освоению программ повышения квалификации рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего. Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В обследуемый период АНО ДПО «УЦТО» осуществляла образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования:

620 дополнительных профессиональных программ ;

398 программ повышения квалификации;

переподготовки по профессиям рабочих и служащих.

В процессе освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы (далее - ДПП), основной программы профессионального обучения (далее- ОППО), дополнительной общеобразовательной программы – дополнительной общеразвивающей программы для взрослых (далее – ДОрП) осуществляется контроль знаний обучающихся, промежуточная аттестация и итоговая аттестация.

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся и является обязательной для обучающихся, завершающих обучение по ОППО, ДПП, а по ДОрП проводится в случае, если это предусмотрено образовательной программой.

За отчетный период в АНО ДПО «УЦТО» прошли обучение:

- по программам дополнительного профессионального образования – 8075 обучающихся ;

- по программам повышения квалификации – 7090 обучающихся;

- по программам профессиональной переподготовки - 985 обучающихся

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки усвоения образовательной программы, в АНО ДПО «УЦТО» установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация, планируемые осуществляться, как правило, с использованием тестовых материалов, разработанных в АНО ДПО «УЦТО». Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и /или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах АНО ДПО «УЦТО».

Освоение основных программ **профессионального** обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦТО».

АНО ДПО «УЦТО» имеет систему дистанционного обучения, предоставляет каждому обучающему возможность доступа посредством логина и пароля к средствам ЭО и основному информационному ресурсу, необходимых для освоения соответствующей дополнительной профессиональной программы.

В электронном обучении с применением системы дистанционного обучения учебный диалог организован с помощью телекоммуникационных технологий в отличие от очного обучения, где диалог ведется в режиме реального времени. АНО ДПО «УЦТО» использует различные технологии: электронная почта, списки рассылки, форумы и телеконференции. данные технологии используются для доставки учебного материала или организации контролируемого доступа к нему.

Обучающиеся АНО ДПО «УЦТО» имеют возможность пользоваться учебной, профессиональной и технической литературой по различным областям знаний.

Вывод:

Содержание образовательных программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении с учетом требований заказчика и индивидуальных запросов обучающихся. Содержания программ подготовки обучающихся по дополнительным образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые АНО ДПО «УЦТО» программы соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации. Преподаватели используют информационные и педагогические технологии, направленные на повышение эффективности самостоятельной работы обучающихся.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у обучающихся компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность. Содержание учебных планов и программ направлено на квалификационное применение приобретенных в процессе обучения навыков обучающихся в профессиональной деятельности.

Пройдено обучающимися обучение в АНО ДПО «УЦТО» способствует получению дополнительных компетенций, необходимых для выполнения функций по занимаемой должности или профессиональной деятельности. Результаты итоговой аттестации обучающихся фиксируются в протоколе.

В АНО ДПО «УЦТО» разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

Кодекс деловой и корпоративной этики АНО ДПО «УЦТО»

Политика информационной безопасности АНО ДПО «УЦТО»

Положение о дополнительном профессиональном образовании в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования.

Положение об оказании платных образовательных услуг в АНО ДПО «УЦТО».

Положение об итоговой аттестации слушателей при реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о проведении промежуточной аттестации слушателей и осуществлении текущего контроля их успеваемости в АНО ДПО «УЦТО»

Положение об антикоррупционной политике в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о коммерческой тайне в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о защите персональных данных работников АНО ДПО «УЦТО»

Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между обучающимся и АНО ДПО «УЦТО»

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Положение о системе управления охраной труда АНО ДПО «УЦТО»

Политика в области охраны труда и здоровья АНО ДПО «УЦТО»

Положение об аттестации персонала АНО ДПО «УЦТО»

Положение об аттестации персонала по истечению испытательного срока АНО ДПО «УЦТО»

Положение об официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ в АНО ДПО «УЦТО»

Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о производственной практике слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального обучения АНО ДПО «УЦТО»

Правила внутреннего распорядка в АНО ДПО «УЦТО»

Положение о Педагогическом совете АНО ДПО «УЦТО»

Положение о об организации тренировок по эвакуации персонала предприятий и учреждений при пожаре и иных чрезвычайных ситуациях АНО ДПО «УЦТО»

Положение об энергосбережении АНО ДПО «УЦТО»

Политика в сфере ресурсосбережения. АНО ДПО «УЦТО»

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики АНО ДПО «УЦТО» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники: административно-управленческий; учебно-вспомогательный и педагогический состав), а также гражданско-правовых договоров с педагогами на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми выше перечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно - методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

АНО ДПО «УЦТО» имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. Все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

АНО ДПО «УЦТО» реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе, современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Все педагогические работники АНО ДПО «УЦТО» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «УЦТО»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса разработана обратная связь анкетированием и планируется проводить мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «УЦТО»

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- проведением процедуры самообследования (ежегодного и тематического - по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- слушатели и их достигнутые результаты;

- результаты деятельности всех работников АНО ДПО «УЦТО», участвующих в образовательном процессе;
- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в АНО ДПО «УЦТО»;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;
- номенклатура дел АНО ДПО «УЦТО»;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Инфраструктура АНО ДПО «УЦТО»

4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность АНО ДПО «УЦТО» ведется в помещениях, закрепленных на праве собственности. Помещения для организации образовательной деятельности:

614017, г. Пермь, ул. Уральская, 95,

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым оборудованием. В составе помещений имеется пять учебных аудиторий, в том числе аудитория (до 35 посадочных мест), обеспеченная интерактивным оборудованием, помещениями для персонала и преподавателей АНО ДПО «УЦТО», кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность АНО ДПО «УЦТО» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебные аудитории подключены к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме: система дистанционного обучения «Ucto-Test 2.0»; ОЛИМП-ОКС; Testsmart; онлайн сервис для проведения вебинаров;

Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «УЦТО» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

В центральном офисе:

5 лекционных аудиторий, оборудованы мебелью на 25 посадочных мест, 38 посадочных мест, 15 посадочных мест, 10 посадочных мест и 30 посадочных мест :

- Стол преподавателя - 1 шт., оснащен: ноутбук **Asus** – 1 шт.,
- Колонки - 2 шт.; мышка - 1 шт., стул преподавателя;
- Телевизор - 5 шт.;
- Стол круглый на 25 мест.;
- Стул - 25 ед.;
- Ноутбук – 35 шт.

Учебные аудитории в количестве 5 кабинетов, оборудованных мебелью на 118 посадочных мест;

В каждом кабинете - столы для преподавателей, парты и стулья для слушателей, телевизоры, проектор, ноутбуки для каждого слушателя по факту обучающихся, стенды с плакатами, обучающие игры.

Приобретено:

- Учебно-тренировочный полигон «АЛЬПИНИСТ-2.0» для практических занятий отработки безопасной работы на высоте.
- Тренажер сердечно-легочной реанимации «Максим II» Даёт уникальную возможность проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);

- Тренажер – манекен «Искандер» взрослого пострадавшего для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей;
- Тренажер – макет подростка (Гоша) для проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);
- Тренажер – макет взрослого пострадавшего (Никита) для проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);
- Средства оказания первой помощи:
- Аптечка 2 шт., соответствующая требованиям приказа Минздрава России от 24.05.2024г. № 262н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам »
- Носилки - 1 шт.
- Наборы плакатов по дисциплинам:
- Первая помощь;
- Игра по оказании первой помощи «Матрица спасения».
- Набор имитационных ранений в количестве 18 шт., используемые для проведения практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим:

4.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ АНО ДПО «УЦТО» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется исполнительным директором, педагогическими работниками и руководителями подразделений по направлениям направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Создана библиотека со своей базой (учебной) методической, правовой литературой). Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности технической библиотеки АНО ДПО «УЦТО ». Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса и координируется с руководителями подразделений и педагогическими работниками АНО ДПО «УЦТО».

Главными задачами методической работы являются: совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации учебного процесса.

5. Показатели деятельности АНО ДПО «УЦТО», подлежащих самообследованию за 2024г.

№	Показатели	Ед. измерения/%
1.	Образовательная деятельность	Чел./%
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования, общей численности слушателей, прошедших обучение	8075/82%
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительной профессиональной переподготовки, общей численности слушателей, прошедших	985/19%

	обучение	
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным программам повышения квалификации, общей численности слушателей, прошедших обучение	7090 /68 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	449.
1.4.1.	программ повышения квалификации	218
1.4.2.	программ профессиональной переподготовки	106
1.4.3.	программ профессионального обучения	135
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период:	
1.5.1.	Программы повышения квалификации	33
1.5.2.	Программы профессиональной переподготовки	44
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	26/1%
1.7.	Численность /удельный вес численности научно-педагогических кадров, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно- педагогических кадров	10/29%
1.8.	Средний возраст штатных педагогических работников	47
2.	Финансово-экономическая деятельность:	Тыс. руб.
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	90 209
2.2.	Расходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	71 152
2.3.	Убыток образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	-
3.	Инфраструктура	
3.1.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	776,9 кв. м.
3.1.2.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	520 кв.м.
3.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду	256,9 кв. м
3.2.	Количество экземпляров печатных учебных пособий из общего количества единиц хранения библиотечного фонда.	5483
3.2.1.	Количество экземпляров печатных учебных изданий из общего количества единиц хранения библиотечного фонда.	3155
3.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обедающих в кафе «Паприка» за отчетный период	24381 чел.

6. Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «УЦТО» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления АНО ДПО «УЦТО» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность АНО ДПО «УЦТО» закреплена в локальных нормативных актах.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал АНО ДПО «УЦТО» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности

АНО ДПО «УЦТО», аудитория обеспечена необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники к электронно – образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «УЦТО» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.

Исполнитель:



Шарлаимова Г.С.